

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันคุ้มครองเงินฝากในปี 2566

สถาบันได้มีการวิเคราะห์และดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ เพื่อรักษาผลการดำเนินงาน และการดำเนินการตามแนวทางของการประเมิน ITA เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบัน ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นการดำเนินการที่สถาบันได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	1. การชี้แจงการใช้ประมาณปี 2566 และแผนงาน งบประมาณปี 2567	เดือนพฤศจิกายน 2566	สถาบันได้มีการชี้แจงภาพรวมการใช้งบประมาณปี 2566 และแผนการดำเนินงานงบประมาณของสถาบันในปี 2567 ให้พนักงานบริหารในการสัมมนาแผนงานประจำปี 2567 ในเดือนพฤศจิกายน 2566	พนักงานสถาบันรับทราบแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี 2567	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม	ตลอดปี 2566	การเผยแพร่ข้อควรปฏิบัติทางจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก และจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) ของสถาบันเพื่อเผยแพร่ให้พนักงานได้รับทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบัน	พนักงานสถาบันรับทราบข้อควรปฏิบัติทางจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก และแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของสถาบัน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดตาม เกณฑ์ ITA	มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน ทุจริต	3. การสื่อสารนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการส่งเสริมและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของสถาบัน	เดือนธันวาคม 2565 ถึง เดือนกุมภาพันธ์ 2566	1. การจัดชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันทราบและปฏิบัติตามประกาศ No Gift Policy 2. การเผยแพร่ No Gift Policy ในเว็บไซต์ของสถาบัน และแจ้งให้คู้ค้า หน่วยงานภายนอกที่สถาบันติดต่อรับทราบ	พนักงานสถาบันรับทราบและปฏิบัติตามประกาศ No Gift Policy โดยในปี 2566 ไม่มีรายงานการรับของขวัญของกำนัลตามประกาศ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน ทุจริต	4. การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2566	เดือนมกราคม ถึง เดือนมิถุนายน 2566	สถาบันเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2566 โดยจัดทำข้อมูลตามหลักเกณฑ์/ข้อกำหนดของสำนักงาน ปปช.	สถาบันดำเนินการสำหรับแบบประเมิน IIT EIT OIT ครบถ้วนและแล้วเสร็จก่อนกำหนด	ฝ่ายวางแผนและวิจัย
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน ทุจริต	5. การชี้แจงการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2566	เดือนเมษายน ถึง เดือนมิถุนายน 2566	1. การจัดชี้แจงการตอบแบบสำรวจเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2566 โดยได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของสำนักงาน ปปช.	พนักงานให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน IIT ร้อยละ 95.65	ฝ่ายวางแผนและวิจัย

ตัวชี้วัดตาม เกณฑ์ ITA	มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			2. การชี้แจง และอธิบายการตอบแบบ ประเมิน ITA โดยผู้บริหารระดับสูง รวมถึง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การตอบแบบ ประเมินในการประชุมระดับต่าง ๆ		
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน ทุจริต	6. การรายงานผลการ ประเมิน ITA 2566 และข้อเสนอแนะต่อ ผู้บริหาร และชี้แจงต่อ พนักงาน	เดือนสิงหาคม ถึง เดือนกันยายน 2566	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบจัดทำรายงาน สรุปผลการประเมิน และจัดทำรายงานผล วิเคราะห์ แนวทางในการปรับปรุงนำเสนอ ผู้บริหารและชี้แจงต่อพนักงาน ในประเด็นที่ สถาบันได้คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน	รายงานผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้มีการ วิเคราะห์ผลการประเมินในเชิงลึก เพื่อนำเสนอรายละเอียด และ แนวทางในการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสของสถาบันเพื่อ กำหนดแนวทางในการพัฒนาและ ปรับปรุงเพิ่มเติม	ฝ่ายวางแผน และวิจัย

ตัวชี้วัดตาม เกณฑ์ ITA	มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	7. การส่งเสริมกิจกรรม เพื่อสังคม	ดำเนินการ ต่อเนื่อง	สถาบันได้แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร (Core Value) เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร ตามแนวค่านิยมร่วมของ สถาบัน ได้แก่ นำเชื่อถือ ซื่อสัตย์ หนักแน่น เพื่อสังคม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดการจัดอบรม/สื่อสารเกี่ยวกับ จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน ของสถาบัน เพื่อให้พนักงานได้รับทราบถึง แนวทางการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นประจำทุกปี	สถาบันโดยคณะทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อ สังคมในปี 2566 เช่น กิจกรรม DPA ปั่นน้ำใจ ส่งต่อความสุขให้ สังคม เพื่อรวบรวมเสื้อผ้า ตุ๊กตา ชุดนักเรียน ส่งต่อให้จุดรับบริจาค โรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราช การุณย์ และจุดรับบริจาค อ่าเภอ แม่สะเรียง / กิจกรรมเลี้ยงอาหาร ณ บ้านพักคนชรา	คณะทำงาน ส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กร (Core Value)

ปัญหา และอุปสรรค

สถาบันไม่พบปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-