

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2569

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2569

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
1. โครงการ HR Transformation (4 แผนย่อย)		
1.1 พัฒนาฝ่ายงานให้เป็น Innovation for Change Unit โดยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจ และทักษะด้านเทคโนโลยี (เช่น Digital Literacy, AI Literacy และ IT Basic Problem Solving) มาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานและการให้บริการ	ไม่มีงบประมาณ	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2569
1.2 Transform Mindset: จัดกิจกรรม/อบรมเพื่อ Transform Mindset ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และมี Growth Mindset	428,000 บาท	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2569
1.3 Transform Mindset: มีการวัดระดับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมภายในเดือน ธ.ค. 69 โดยผลประเมินว่าพนักงานมีพฤติกรรมตามค่านิยมเฉลี่ยร้อยละ 61-70	ไม่มีงบประมาณ	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2569
1.4 Transform Knowledge &Skill: ส่งเสริมการเรียนรู้รองรับ HR Transformation จำแนกตามระดับความพร้อมของพนักงาน โดยมีผลประเมินว่าพนักงานผ่านการทดสอบตามหลักสูตรที่กำหนด สำหรับปี 2569 เฉลี่ยร้อยละ 61-70 (ระบบ สคช.)	ไม่มีงบประมาณ	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2569
2. การบริหารจัดการบุคลากร		
2.1 Well-Being การส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน : จัดกิจกรรมส่งเสริม Well-Being ของพนักงานอย่างน้อย 3 กิจกรรม เช่น การดูแลสุขภาพกายใจ การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์อันดี การมี Empathy ภายในปี 2569 โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.00 จาก 5.00	2.19 ล้านบาท	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2569

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2569

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
1. การพัฒนาบุคลากร		
การฝึกอบรมและพัฒนา: พัฒนาบุคลากรตามแผน IDP ปี 2569 ภายใต้งบประมาณรวมที่กำหนด โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมเฉลี่ยร้อยละ 71 - 80 ของแผน	11.66 ล้านบาท	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2569
