

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก ประจำปี 2567

1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567

รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	การดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
การทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง	เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ สอดรับกับพลวัตรจากภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน มีธรรมาภิบาล รวมทั้งกลไกการ Check and Balance	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการนำเสนอการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้างอย่างต่อเนื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการในเดือนธันวาคม 2567 โดยมีการนำเสนอการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรต่ออนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ อนุกรรมการด้านกฎหมาย อนุกรรมการพิจารณาสิทธิประโยชน์ของผู้บริหารระดับสูง และอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร	1 มกราคม ถึง ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
การปรับปรุง Job Description (JD) ของฝ่ายงานและตำแหน่งงาน	ปรับปรุง Job Description (JD) ของฝ่ายงาน และตำแหน่งงาน ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับภาระงานที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการทบทวนและปรับปรุง JD ของฝ่ายงานให้รองรับงานตามพันธกิจของสถาบัน โดยประกาศใช้ระเบียบแบ่งงานปี 2567 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567	1 มกราคม ถึง 31 กรกฎาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ

2. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ	การดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
การจัดการ ทรัพยากรบุคคล ให้มีความพร้อม รองรับการ ดำเนินการ ตามพันธกิจใน ภาวะวิกฤต	มีการจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้ม ีความพร้อมรองรับ การดำเนินการตาม พันธกิจในภาวะวิกฤต โดยบุคลากรได้รับการ อบรมหรือพัฒนาตาม แผน IDP ปี 2567 เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	8,640,000 บาท	สถาบันกำหนดให้ฝ่ายงาน ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร (IDP) ปี 2566 ถึง 2568 (1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2568) เพื่อให้มีความเหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน โดยในปี 2567 บุคลากรได้เข้ารับ การอบรมหรือพัฒนาตาม แผน IDP ประจำปี 2567 รวมทั้งสถาบันคิดเป็นร้อยละ 92.34 ของจำนวนหลักสูตร IDP ของบุคลากรที่กำหนดไว้	1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2568	3,622,926.82 บาท
	บุคลากรของสถาบัน ได้รับการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของ ตนเองตามทีมพันธกิจ โดยได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 71-80		สถาบันจัดทดสอบความรู้ ความเข้าใจของบุคลากร เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง ตามทีมพันธกิจ ในช่วง เดือนพฤศจิกายน ถึง ธันวาคม 2567 โดย บุคลากรได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับร้อยละ 90.50	1 พฤศจิกายน ถึง 31 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ

3. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้อำนวยการสถาบัน	1
รองผู้อำนวยการ	1
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	4
ผู้อำนวยการฝ่าย	13
พนักงานระดับปฏิบัติการ	65
รวม	84

4. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การอบรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม (คน)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม (ร้อยละ)
การอบรมตามแผน IDP รายบุคคล	67	100

5. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

6. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-
