

รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ปี 2568

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สถาบันได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมในทุกภาคส่วน โดยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะทำงานดังกล่าวไม่ได้เพียงแค่มีหน้าที่ในการพัฒนาและผลักดันค่านิยมขององค์กร แต่ยังเป็นตัวแทนในการส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมในทุกกระบวนการดำเนินงานของสถาบัน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงพนักงานทุกคน

โดยบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรทำงานจะร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลในการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน ทั้งนี้ คณะทำงานมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายงานต่าง ๆ ในการส่งเสริมจริยธรรมและค่านิยมร่วมให้เกิดผลจริงในทุกด้าน รวมถึงการจัดอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม และมีการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่าผลลัพธ์ที่ได้รับนั้นสอดคล้องกับค่านิยมร่วมของสถาบัน

นอกจากนี้ คณะทำงานยังมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมร่วมให้กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีการพิจารณาและรับทราบถึงผลการดำเนินงาน วิเคราะห์และตัดสินใจปรับปรุงหรือเสริมสร้างกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามจริยธรรมของสถาบันให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติตามจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมร่วมในองค์กรเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สำหรับการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมร่วม ที่ดำเนินการ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม การจัดทำ KM และ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้ทางจริยธรรม เป็นต้น

โดยการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน ประกอบด้วย

- Trustworthiness (น่าเชื่อถือ) : ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และความเป็นมืออาชีพ พร้อมสร้างความเชื่อมั่นและความวางใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
- Integrity (ซื่อสัตย์) : ปฏิบัติงานตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม มีความเท่าเทียม โปร่งใสและตรวจสอบได้
- Synergy (ผนึกพลัง) : แสดงจุดร่วม สงวนจุดต่าง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานด้วยความร่วมแรงร่วมใจ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างกระตือรือร้นให้มากกว่าความคาดหวังและเป้าหมายขององค์กร
- Social Mind (เพื่อสังคม) : ปฏิบัติงานโดยมีจิตสำนึกที่ให้ความสำคัญและคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบต่อสังคมในภาพรวม

ทั้งนี้ คณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จะมีวาระการดำเนินการชุดละ 2 ปี

ซึ่งคณะทำงานชุดปัจจุบันจะทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 - 2568 โดยจะมีการสรุปผลการดำเนินงานในช่วงปลายปี



คำสั่งสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

ที่ 9 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ตามแนวค่านิยมร่วมของสถาบัน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
ผู้อำนวยการสถาบัน จึงเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (คสว.) ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| (1) นางสาวจงยี่ ส่วนไพศาลนที | ประธานคณะทำงาน |
| (2) นายณัฐชัย วุฒิมะกุล | คณะทำงาน |
| (3) นายรักพงษ์ คั่นเศรษฐ์ | คณะทำงาน |
| (4) นางสาวนิธิดา ปิยะชนวงศ์ | คณะทำงาน |
| (5) นายอัศวินทร์ วงศ์ไตรโพธิ์ | คณะทำงาน |
| (6) นายอัศวินทร์ ว่องไว | คณะทำงาน |
| (7) นายวัชรภูมิ ไหวว่อง | คณะทำงาน |
| (8) นายปฐมพงษ์ เสรีกุลวิเวทย์ | คณะทำงาน |
| (9) นางสาวศิริวรรณ กมลวิเชียร | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (10) นางพิมพ์วิมล สิบสุข | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (11) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล | ทีมสนับสนุน |

ข้อ 2 ให้ คสว. มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) วางแผน นโยบาย ในการส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน
- (2) กำหนดแผนงานเพื่อส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วม

ของสถาบันอย่างต่อเนื่อง

- (3) กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้
- (4) รายงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสถาบัน
- (5) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ 3 ให้คณะทำงานปฏิบัติงานในตำแหน่งจนถึงวันที่ 31 มกราคม 2569

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายทรงพล ชีวะปัญญาโรจน์)
ผู้อำนวยการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



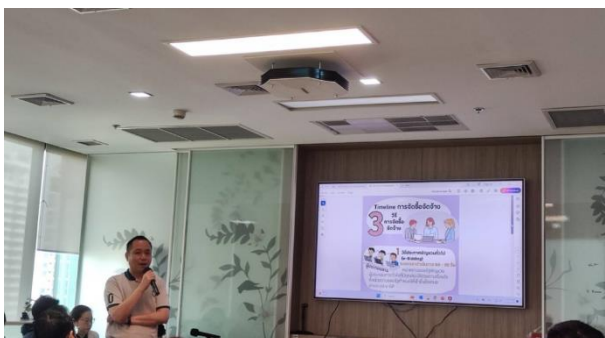
3.1 จัดทำ KM และ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้ทางจริยธรรม รวมถึงการทดสอบความรู้จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน และดำเนินการเพิ่มเติมเมื่อมีการจัดทำ กลไกกำกับหรือการเผยแพร่ทาง จริยธรรมเพิ่มเติมหรือต่อยอดจาก

กลไกทางจริยธรรมที่ได้ทำแล้ว เช่น KM เรื่อง กระบวนการรักษาจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมของสถาบัน Whistleblowing Policy , No Gift Policy เป็นต้น

โดยสถาบันได้มีการเผยแพร่สำหรับพนักงาน ดังนี้

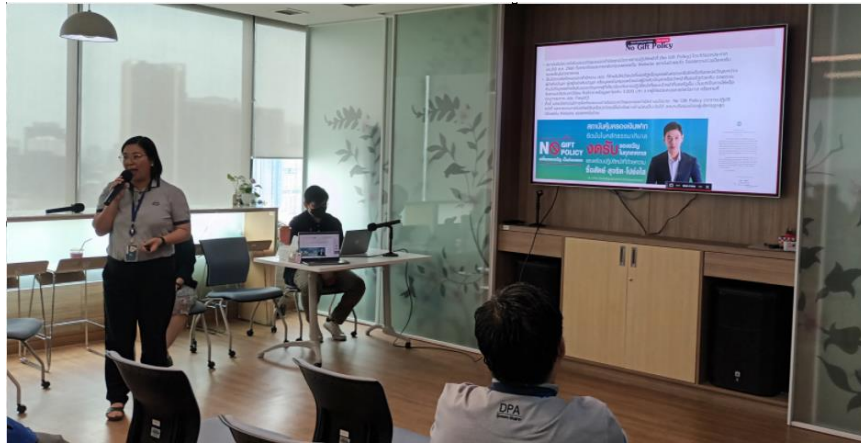
- ประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก
- แนวทางธรรมาภิบาลของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564
- จรรยาบรรณสำหรับผู้อำนวยการและพนักงาน พ.ศ. 2551
- นโยบายการดำเนินงานกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียนต่อสถาบัน พ.ศ. 2565

นอกจากนี้ ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2568 สถาบันมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของสถาบัน ดังนี้



3.2 การประชุมพนักงานประจำ เดือนมกราคม 2568 (30 มกราคม 2568) จัดการสื่อสารนโยบายและกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน เพื่อให้พนักงาน ปฏิบัติตามขั้นตอนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้อง

3.3 การประชุมพนักงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568 (วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568)
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้สื่อสารเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568
เพื่อให้พนักงานได้มีความตระหนักถึงการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด



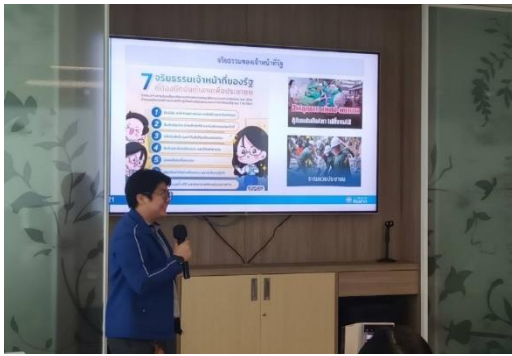
3.4 การส่งผู้แทนพนักงานเข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้าง
เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ



เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 จัดโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
มีวัตถุประสงค์เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. 2562 และเสริมสร้างความเข้มแข็ง
ให้แก่หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมให้มีความรู้

ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย
และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้ง
รณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถประพฤติปฏิบัติ
ตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น
และศรัทธาในหน่วยงานของรัฐมากยิ่งขึ้นต่อไป

3.5 การเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ



เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2568 ผู้แทนของสถาบันที่ได้เข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการเผยแพร่ให้พนักงานภายในสถาบันได้รับทราบ

เพื่อยึดถือเป็นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงได้เชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมรับฟังปาฐกถาพิเศษที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและเกียรติภูมิของเจ้าหน้าที่รัฐ

