

## ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก ปี 2569

### 1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สถาบันได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมในทุกภาคส่วน โดยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะทำงานดังกล่าวไม่ได้เพียงแค่มุ่งหน้าในการพัฒนาและผลักดันค่านิยมขององค์กร แต่ยังเป็นตัวแทนในการส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมในทุกกระบวนการดำเนินงานของสถาบัน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงพนักงานทุกคน

โดยบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรทำงานจะร่วมกับ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลในการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน ทั้งนี้ คณะทำงานมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับ ฝ่ายงานต่าง ๆ ในการส่งเสริมจริยธรรมและค่านิยมร่วมให้เกิดผลจริงในทุกด้าน รวมถึงการจัดอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม และมีการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่าผลลัพธ์ที่ได้รับนั้นสอดคล้องกับค่านิยมร่วมของสถาบัน


นอกจากนี้ คณะทำงานยังมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมร่วมให้กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีการพิจารณาและรับทราบถึงผลการดำเนินงาน วิเคราะห์และตัดสินใจปรับปรุงหรือเสริมสร้างกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามจริยธรรมของสถาบันให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติตามจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมร่วมในองค์กรเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สำหรับการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมร่วมที่ดำเนินการ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม การจัดทำ KM และ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้ทางจริยธรรม เป็นต้น

โดยการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน ประกอบด้วย

- Trustworthiness (น่าเชื่อถือ) : ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความเป็นมืออาชีพ พร้อมสร้างความเชื่อมั่นและความวางใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
- Integrity (ซื่อสัตย์) : ปฏิบัติงานตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม มีความเท่าเทียม โปร่งใสและตรวจสอบได้
- Synergy (ผนึกพลัง) : แสดงจุดร่วม สงวนจุดต่าง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานด้วยความร่วมแรงร่วมใจ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างกระตือรือร้นให้มากกว่าความคาดหวังและเป้าหมายขององค์กร
- Social Mind (เพื่อสังคม) : ปฏิบัติงานโดยมีจิตสำนึกที่ให้ความสำคัญและคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบต่อสังคมในภาพรวม

ทั้งนี้ คณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จะมีวาระการดำเนินการชุดละ 2 ปี ซึ่งคณะทำงานชุดปัจจุบันจะทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2569 - 2570 โดยจะมีการสรุปผลการดำเนินงานในช่วงปลายปี



คำสั่งสถาบันคุ้มครองเงินฝาก  
ที่ 2/2569  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ตามแนวค่านิยมร่วมของสถาบัน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ผู้อำนวยการสถาบัน จึงเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (คสว.) ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

(1) นางปิยาภรณ์ โพธิ์กลิ่น	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
(2) นางสาวพจนีย์ ล้วนไพศาลนทร์	ประธานคณะทำงาน
(3) นางสาวอัครยุภา นิส เจิงสะอาด	คณะทำงาน
(4) นางสาวอศัมย์ศิริ ดันดีการพานิช	คณะทำงาน
(5) นางสาวจรรยาภรณ์ มั่นจรรยาพร	คณะทำงาน
(6) นางสาวศิยาภรณ์ รัตน์ทอง	คณะทำงาน
(7) นางสาวธัญญาธิ ปานะพงษ์ปกรณ	คณะทำงาน
(8) นายณัฐพล พูลลาภ	คณะทำงาน
(9) นางสาวรัสมิภาพร ศรีนวล	คณะทำงาน
(10) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ที่สนับสนุน

ข้อ 2 ให้ คสว. มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) วางแผน นโยบาย ในการส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน
- (2) กำหนดแผนงานเพื่อส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของสถาบันอย่างต่อเนื่อง
- (3) กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้
- (4) รายงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสถาบัน
- (5) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ 3 ให้คณะทำงานปฏิบัติงานในตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2570

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2569

ปิยาภรณ์ โพธิ์กลิ่น  
(นางปิยาภรณ์ โพธิ์กลิ่น)  
รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

## 2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

สถาบันนำตัวอย่างข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Dont's) จากหน่วยงานต่าง ๆ ที่สำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมไว้มาเผยแพร่ต่อบุคลากรของสถาบันผ่านช่องทางภายในของสถาบัน รวมถึงการเผยแพร่ข้อควรปฏิบัติทางจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก และจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's and Dont's) ของสถาบันเพื่อเผยแพร่ให้พนักงานได้รับทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบัน

([www.dpa.or.th/corporate-governance](http://www.dpa.or.th/corporate-governance)

[www.dpa.or.th/storage/uploads/content/etc/ii\\_sii\\_f92052c8b0bde380b2c3e2646a2c7e21\\_i\\_he\\_i\\_65ae5054aaeae.jpg](http://www.dpa.or.th/storage/uploads/content/etc/ii_sii_f92052c8b0bde380b2c3e2646a2c7e21_i_he_i_65ae5054aaeae.jpg))

### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### ประมวลจริยธรรม

- [ประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก](#)
- [แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม \(Do's & Dont's\)](#)

#### แนวทางธรรมาภิบาล

- [แนวทางธรรมาภิบาลของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก](#)

#### กฎบัตร

- [กฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน](#)
- [กฎบัตรคณะอนุกรรมการตรวจสอบ](#)
- [กฎบัตรคณะกรรมการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก](#)

#### จรรยาบรรณ

- [จรรยาบรรณด้านการลงทุน](#)
- [จรรยาบรรณสำหรับผู้อำนวยการและพนักงานสถาบัน](#)



### 3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

3.1 จัดทำ KM และ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้ทางจริยธรรม รวมถึง การทดสอบความรู้จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน และดำเนินการเพิ่มเติมเมื่อมีการจัดทำกลไกกำกับหรือการเผยแพร่ทางจริยธรรมเพิ่มเติมหรือต่อยอดจากกลไกทางจริยธรรมที่ได้ทำแล้ว เช่น KM เรื่อง กระบวนการรักษาจริยธรรม

ตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน Whistleblowing Policy , No Gift Policy เป็นต้น โดยสถาบันได้มีการเผยแพร่สำหรับพนักงาน ดังนี้

- ประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก
- แนวทางธรรมาภิบาลของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564
- จรรยาบรรณสำหรับผู้อำนวยการและพนักงาน พ.ศ. 2551
- นโยบายการดำเนินงานกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียนต่อสถาบัน พ.ศ. 2565

“จริยธรรมดี งานมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น”  
 เพราะทุกการปฏิบัติหน้าที่ เริ่มต้นจาก “คุณธรรมในใจ”  
 ร่วมกันยึดมั่น มาตราฐานทางจริยธรรม 7 ประการ  
 สร้างองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

#จริยธรรมภาครัฐ #DPA #โปร่งใสเป็นธรรม

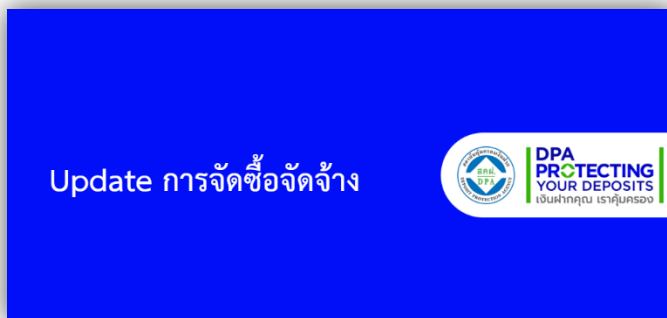
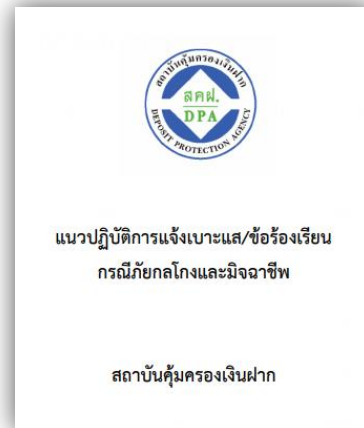
นอกจากนี้ ในช่วงแรกของปี 2569 สถาบันมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของสถาบัน ดังนี้

### 3.2 การสื่อสารเพื่อส่งเสริมจริยธรรม หรือการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับการในการประชุมพนักงานรายเดือน



- วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ได้ดำเนินการสื่อสารแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน เพื่อให้พนักงานรับทราบแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการกรณีมีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน จากบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับภัยกลโกง และมิฉฉาชีพ รวมถึงกรณีการแอบอ้างชื่อหรือ

สัญลักษณ์ของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก (สคฝ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนว่าการแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียนที่ส่งมายัง สคฝ. จะได้รับการพิจารณาและดำเนินการอย่างเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและเป็นธรรม



- วันที่ 13 มีนาคม 2569 ได้ดำเนินการสื่อสารนโยบายและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันแก่พนักงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด ตลอดจนเสริมสร้าง

ความตระหนักรู้ด้านจริยธรรม ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และการป้องกันการทุจริต อันเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

### 3.3 การสื่อสารสื่อสารเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2569 เพื่อให้พนักงานได้มีความตระหนักถึงการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบันทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคคลภายนอกที่ติดต่อกับสถาบัน รับประทานเช่นเดียวกัน

เรียน ทุกท่าน

ผสน. ขอแจ้งเวียนประกาศสถาบันคุ้มครองเงินฝาก เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2569 รายละเอียดตาม [Link File](#) ประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2569

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

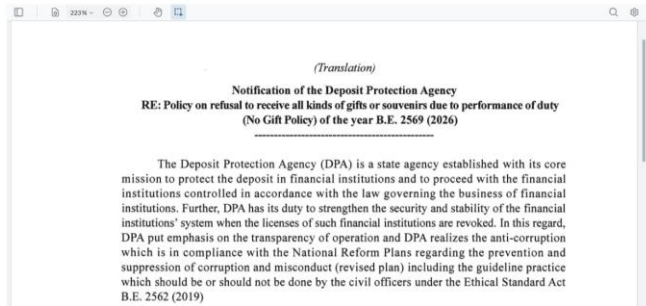
Corporate Administration Department

ฝ่ายสนับสนุนงานองค์กร

ประกาศสถาบันคุ้มครองเงินฝาก เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2569



Notification of the Deposit Protection Agency - No Gift Policy 2026



3.4 สถาบันได้จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่จำนวน 3 ท่าน เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบและนโยบายขององค์กร ควบคู่กับการปลูกฝังหลักจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

**หัวข้อ Orientation**

- บทบาทหน้าที่ของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก
- ประวัติความเป็นมาของสถาบัน
- โครงสร้างองค์กร
- ข้อบังคับฯ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- **กฎหมาย และการกำกับดูแลธุรกรรม**
- นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ
- พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- เรื่องอื่น ๆ

All rights reserved by Deposit Protection Agency

### 3.5 การส่งผู้แทนพนักงานเข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้าง



เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 จัดโดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. มีวัตถุประสงค์เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย

และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในหน่วยงานของรัฐมากยิ่งขึ้นต่อไป



โดยผู้แทนของสถาบันที่ได้เข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการเผยแพร่ให้พนักงานภายในสถาบันได้รับทราบเพื่อยึดถือเป็นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และจะมีการ KM เพิ่มเติมในการประชุมพนักงาน รวมถึงได้เชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมรับฟังปาฐกถาพิเศษที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและเกียรติภูมิของเจ้าหน้าที่รัฐ

3.6 การสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และการกำกับดูแลจริยธรรม ประจำปี 2569



ในการประชุมพนักงานประจำเดือน พฤษภาคม 2569 วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 พนักงานที่ได้เข้าร่วมโครงการณรงค์ ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้นำความรู้ที่ได้รับมา ถ่ายทอดให้พนักงานของสถาบันรับทราบ รวมถึงได้มีการสื่อสารการกำกับดูแล มาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบัน มาตรการ Dos & Don'ts จรรยาบรรณ สำหรับผู้อำนวยการสถาบันและพนักงาน No Gift Policy หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้า พนักงานของรัฐ เพื่อให้พนักงานรับทราบ

