

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568

1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	การดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
1. การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร และการบริหารอัตรากำลัง รองรับกรณีสถาบันการเงิน ถูกเพิกถอนใบอนุญาต (พนักงาน DPA พนักงาน สถาบันการเงินที่ถูกเพิกถอน ใบอนุญาต พนักงาน outsource พนักงานยืมตัว Pool list) และจัดทำแผนการบริหารจัดการบุคลากรประเภทต่าง ๆ ให้มีความพร้อมรองรับสถาบันการเงินสมมติฐาน	เพื่อทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนองค์กรตามแผน ยุทธศาสตร์และแผนงานของสถาบัน และมีแผนการบริหารจัดการบุคลากรประเภทต่าง ๆ ให้มีความพร้อมรองรับสถาบันการเงินสมมติฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>- มีการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนองค์กรตามแผน ยุทธศาสตร์และแผนงานของสถาบัน และ คกก. ในการประชุม คกก.ครั้งที่ 1/2568 ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- มีแผนการบริหารจัดการบุคลากรประเภทต่าง ๆ ให้มีความพร้อมรองรับสถาบันการเงินสมมติฐานโดย คกก. ในการประชุม คกก. ครั้งที่ 6/2568 ได้มีมติรับทราบแผนเรียบร้อยแล้ว</p>	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ

รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	การดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
2. การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน (Well-being) เพื่อให้พนักงานของสถาบัน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญสามารถ ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพ (Well-being) ที่ดี สามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.3 ล้านบาท	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงานแต่ละสายงาน กิจกรรมผู้อำนวยการสถาบันคุ้มครองเงินฝากพบพนักงานในแต่ละฝ่ายงาน การประชุมพนักงาน การจัดสัมมนาประจำปี และการพัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในสถาบัน การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกัน และส่งเสริมเรื่องของ Empathy เพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงานในองค์กร โดยระดับความพึงพอใจเฉลี่ย 4.23/5 คะแนน	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568	1.32 ล้านบาท

2. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	การดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
1. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	บุคลากรได้รับการอบรมหรือพัฒนาตามแผน IDP ปี 2568 เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	10.77 ล้านบาท	สามารถดำเนินการได้ตามแผนบุคลากรได้รับการอบรมหรือพัฒนาตามแผน IDP ปี 2568 เฉลี่ยไม่มากกว่าร้อยละ 70	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568	3.35 ล้านบาท
2. การทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองตามที่มพันธกิจ	บุคลากรสถาบันมีความรู้และทักษะที่จำเป็น พร้อมรองรับการดำเนินการตามพันธกิจในภาวะวิกฤตที่สถาบันการเงินถูกเพิกถอนใบอนุญาต	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองตามที่มพันธกิจรายบุคคล ภาพรวมพนักงานมากกว่าร้อยละ 85 สามารถผ่านการทดสอบ	1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ

3. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง จำนวนบุคลากร (คน)	กรอบมีเงิน ¹ จำนวนบุคลากร (คน)	กรอบคนครอง จำนวนบุคลากร (คน)	อัตรารว่าง (ระหว่างการสรรหา)
ผู้อำนวยการสถาบัน	1	0	0	1
รองผู้อำนวยการสถาบัน	1	1	1	0
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	4	4	4	0
ผู้อำนวยการฝ่าย	14	13	13	1
พนักงานระดับปฏิบัติการ	65	58	58	7
รวม	85	76	76	9

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)²

หมายเหตุ : ¹กรอบมีเงิน คือ งบประมาณที่สถาบันคุ้มครองเงินฝากได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบัน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสถาบันคุ้มครองเงินฝากไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ

²ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ตามปีปฏิทิน งบประมาณของสถาบัน 1 มกราคม – 31 ธันวาคม ของทุกปี