

**จรรยาบรรณสำหรับ
ผู้อำนวยการ และพนักงานสถาบันคุ้มครองเงินฝาก**

สถาบันได้กำหนดจรรยาบรรณ สำหรับผู้อำนวยการและพนักงานของสถาบันเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์อันดีของสถาบัน โดยแบ่งเป็น 4 หมวด ดังต่อไปนี้

- หมวดที่ 1** ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง
หมวดที่ 2 ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อสถาบัน
หมวดที่ 3 ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
หมวดที่ 4 ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อประชาชนและสังคม

หมวดที่ 1 ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง

เพื่อให้ผู้อำนวยการ และพนักงานประพฤติปฏิบัติและพัฒนาตนเองไปในทางที่เป็นคุณประโยชน์ต่อตนเองและสถาบันอยู่เสมอ ผู้อำนวยการและพนักงานพึงปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ 1 พึงดำเนินชีวิตให้เหมาะสมกับฐานะแห่งตน ไม่ทำตนเป็นคนฟุ่มเฟือยและสุรุ่ยสุร่ายจนเกินปกติวิสัยทั่วไป

ข้อ 2 พึงศึกษาหาความรู้และประสบการณ์เพื่อเสริมสร้างตนเองให้เป็นผู้มีคุณธรรมและความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ 3 พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม และจะต้องไม่แสวงหาตำแหน่งความดีความชอบหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบจากผู้บังคับบัญชาหรือจากบุคคลอื่นใด

ข้อ 4 พึงละเว้นจากอบายมุขและความประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียความน่าเชื่อถือ ชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนและองค์กร เช่น

- (1) ไม่เสพยาเสพติดให้โทษ
- (2) ไม่หมกมุ่นในการพนัน
- (3) ไม่กระทำการกู้ยืมเงินหรือให้กู้ยืมเงินในหมู่พนักงานของสถาบัน
- (4) ไม่ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือกระทำการใดอันจะกระทบกระเทือน

ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือชื่อเสียงของตนและสถาบัน

หมวดที่ 2 ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อสถาบัน

เพื่อให้การดำเนินงานและบริหารงานสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงจำเป็นต้องชำระไว้ซึ่งความเที่ยงธรรม โปร่งใส และน่าเชื่อถือ ผู้อำนวยการและพนักงานพึงปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ 1 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยถือประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ เช่น

- (1) อุทิศตนให้แก่งานของสถาบันอย่างเต็มที่
- (2) เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ พัฒนาตนเอง และ หาทางปรับปรุงแก้ไขงาน เพื่อพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ

ข้อ 2 พึงปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎระเบียบ และคำสั่งของสถาบันอย่างเคร่งครัด

ข้อ 3 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจจะเป็นข้อครหาในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม เช่น

- (1) ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของตนหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (2) หลีกเลี่ยงทั้งโดยตนเองหรือครอบครัวในการให้หรือรับสิ่งของ เงิน หรือประโยชน์อย่างอื่นจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจเกี่ยวข้องกับสถาบัน เว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยม ทั้งนี้ จะต้องไม่มีราคามากจนเกินแก่เหตุ
- (3) ไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับสถาบัน

ข้อ 4 พึงรักษาความลับของสถาบัน โดยดูแลระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของสถาบันรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องซึ่งรวมทั้งบุคคลภายนอก อันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากสถาบัน

ข้อ 5 พึงระมัดระวังการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอก หรือสื่อมวลชน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบัน ซึ่งสถาบันยังไม่มีนโยบาย หรือแนวทางดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ อย่างแน่ชัด หรือเรื่องอื่นใดที่อาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของสถาบัน

ข้อ 6 พึงสื่อสารกับบุคคลทั้งภายในและภายนอกสถาบัน อย่างถูกต้อง เที่ยงตรง โดยการใช้องค์ทางการสื่อสารอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ รวมทั้งใช้ภาษา และน้ำเสียงที่สุภาพ ไม่ทำให้ภาพลักษณ์และชื่อเสียงสถาบันต้องเสื่อมเสีย

ข้อ 7 พึงใช้และรักษาทรัพย์สินของสถาบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประหยัด และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช่สถานที่หรือสัญลักษณ์ของสถาบันในทางส่วนตัว ทั้งจะต้องช่วยดูแลทรัพย์สินมิให้เสื่อมเสีย สูญหาย และดูแลสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบและสะอาดอยู่เสมอ

ข้อ 8 ฟังสอดส่องดูแล และรายงานหรือเสนอข้อคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อมีกรณี หรือพบเห็นเรื่องใดที่ทำให้ หรืออาจทำให้สถาบันเสื่อมเสีย หรือเสียหาย

หมวดที่ 3 ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี และพลังร่วมในการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการและพนักงานพึงปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ฟังรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่องานของสถาบันโดยส่วนรวม

ข้อ 2 ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ฟังปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพนับถือ มีสัมมาคารวะ สุภาพ รับฟังคำแนะนำของผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ และเหตุผลอันชอบธรรม ปฏิบัติงานตามลำดับการบังคับบัญชาและไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาฟังปฏิบัติต่อผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยเมตตาธรรม รวมทั้งฟังปฏิบัติ ตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และเป็นแบบอย่างที่ดี เช่น

(1) รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ด้วยเหตุผล และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่องานของสถาบัน

(2) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยให้ โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

(3) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย บริหารจัดการให้ ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชามีขวัญกำลังใจ ตลอดจนการอื่นใดที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และ พฤติกรรมที่ดี

(4) เสริมสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมการทำงานให้เอื้อต่อการประพฤติ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ และมุ่งมั่นที่จะป้องปรามและป้องกันมิให้เกิดการละเมิดจรรยาบรรณ

ข้อ 4 ฟังหลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของพนักงานอื่นทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย แก่พนักงาน หรือภาพลักษณ์โดยส่วนรวมของสถาบัน

ข้อ 5 ฟังปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี และปรับ ตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่น ได้ ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน

ข้อ 6 ฟังให้เกียรติผู้อื่น โดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวดที่ 4 ว่าด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อประชาชนและสังคม

เพื่อรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณของสถาบัน รวมทั้งช่วย
สร้างสรรค์สังคมให้เจริญก้าวหน้า ผู้อำนวยการและพนักงานพึงปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ 1 พึงอำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาค ด้วยความสุภาพ
เรียบร้อย เต็มใจ และเต็มความสามารถโดยไม่ชักช้า หากเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่
ในอำนาจหน้าที่ของตน ให้ชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อหน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 2 พึงรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากบุคคลอื่น มีความอดทน อดกลั้น
และพร้อมที่จะชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องตามสถานะแห่งตน

ข้อ 3 พึงเห็นคุณค่าของผู้อื่น และละเว้นการแสดงพฤติกรรมที่สื่อไปในทางไม่ให้
เกียรติหรือวางตนอยู่เหนือผู้อื่น

ข้อ 4 พึงเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมทั้งภายในและภายนอกสถาบัน เพื่อสร้างสรรค์และ
พัฒนาสังคมโดยส่วนรวมให้เจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานของสถาบัน

ผู้อำนวยการและพนักงานพึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนด โดยเคร่งครัด หากฝ่าฝืน
จนเป็นเหตุให้ผู้อื่น หรือสถาบันเสียหาย หรือเสื่อมเสียชื่อเสียง ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไป
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แต่งตั้ง ขึ้นเงินเดือน หรือเพื่อการพัฒนา หรือดำเนินการทางวินัย
ตามควรแก่กรณี

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2552



(นายมานิต วิทยาเต็ม)

ประธานกรรมการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก