

## ผลการดำเนินงานในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ ประจำปี 2569

### สถาบันคุ้มครองเงินฝาก

- การมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ



ในการประชุมพนักงานประจำเดือนพฤษภาคม เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 สถาบันได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มีการสื่อสาร “หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” ควบคู่ไปกับการเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

การสื่อสารในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานทุกระดับตระหนักและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติงาน

สถาบันได้เน้นย้ำว่า ภายใต้นโยบาย No Gift Policy พนักงานควรงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด ๆ จากบุคคลภายนอกในทุกโอกาส เพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างอคติหรือภาระผูกพันที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวถือเป็นกลไกสำคัญในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และลดโอกาสในการเกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

อย่างไรก็ตาม ในบางกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ สถาบันได้อธิบายเพิ่มเติมถึง “หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” ซึ่งเป็นข้อยกเว้นที่ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่เข้มงวด ได้แก่ ต้องเป็นการรับโดยสุจริต มีมูลค่าเหมาะสมตามโอกาสและประเพณีนิยม ไม่อยู่ในลักษณะที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และต้องมีการรายงานหรือเปิดเผยต่อผู้บังคับบัญชาตามระเบียบที่กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้



การสื่อสารครั้งนี้ยังเชื่อมโยงกับกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ของสถาบัน ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดย

ธรรมจรรยา จึงไม่เพียงแต่ช่วยลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการทุจริต แต่ยังเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อองค์กรในระยะยาว

### หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	ข้อห้ามการรับทรัพย์สินและการปฏิบัติ ที่ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div> <p><b>1</b> มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท รับได้หากมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาทต่อบุคคล//ต่อโอกาส หรือเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div> <p><b>2</b> ตามประเพณีนิยมและมารทาสังคม รับ/ให้ได้ในโอกาส เทศกาล แสดงความยินดี ของคุณต้อนรับ หรือแสดงความเสียใจ (ต้องใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม)</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div> <p><b>3</b> การให้บุคคลอื่นและเจ้าหน้าที่รัฐ พึงระวังการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใด การให้ต้องไม่เป็นลักษณะการให้สินบนหรือผลประโยชน์ตอบแทนในทางมิชอบ</p> </div> </div>	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div> <p><b>1</b> ห้ามให้แก่ผู้บังคับบัญชา ห้ามให้ประโยชน์ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท แก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div> <p><b>2</b> ห้ามรับ/ให้เพื่อจูงใจ ห้ามรับหรือให้ของกำนัลที่เกินพอดี เพื่อจูงใจให้เกิดการตัดสินใจหรือกระทำการใดสิ่งหนึ่งอันมิชอบ</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div> <p><b>3</b> ห้ามเรียกรับผลประโยชน์ ห้ามเรียกรับหรือขอเงิน สิ่งของจากลูกค้า ตัวแทนผู้รับเหมา หรือผู้มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสถาบัน</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div> <p><b>4</b> ห้ามใช้ข้อมูลลับหาประโยชน์ ห้ามนำข้อมูลลับของสถาบันไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเผยแพร่หรือนำความเสียหายมาสู่สถาบัน</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div> <p><b>5</b> ห้ามทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง หลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมระยะยาว หรือซื้อขายกับกิจการที่พนักงานหรือคนในครอบครัวเป็นเจ้าของ/มีอำนาจตัดสินใจ</p> </div> </div>

โดยในช่วงท้าย ผู้บริหารได้เน้นย้ำให้พนักงานทุกคนตระหนักว่าการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไม่ใช่เพียงหน้าที่ตามระเบียบเท่านั้น แต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษามาตรฐานขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันในฐานะองค์กรที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม

\*\*นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2569 สถาบันได้มีการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบในช่วงต้นปี 2569 แล้ว

