

การขับเคลื่อนจริยธรรม ปี 2567

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สถาบันได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร โดยมีบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ที่จะทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รวมถึงประสานงานกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณา/ทราบ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสัมฤทธิ์ผล ซึ่งการดำเนินงานจะเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จะมีระยะ 2 ปี ในการดำเนินงาน โดยจะมีการสรุปผลการดำเนินงานในช่วงปลายปี



คำสั่งสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

ที่ ๑ /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ตามแนวค่านิยมร่วมของสถาบัน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
ผู้อำนวยการสถาบัน จึงเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (คสว.) ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| (1) นางสาวพจณี ส้วนไพศาลนันท | ประธานคณะทำงาน |
| (2) นายณัฐชัย วรตะมะกุล | คณะทำงาน |
| (3) นายรักพงษ์ คันธเศรษฐ | คณะทำงาน |
| (4) นางสาวนิธิตา ปิยะธนะวงศ์ | คณะทำงาน |
| (5) นายอัศวินทร์ วงศ์ไตรโพธิ์ | คณะทำงาน |
| (6) นายอัศวินทร์ ว่องไว | คณะทำงาน |
| (7) นายวัชรภูมิ ไหวว่อง | คณะทำงาน |
| (8) นายปฐมพงษ์ เสรีกุลวิเวทย์ | คณะทำงาน |
| (9) นางสาวศิริวรรณ กมลวิเชียร | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (10) นางพิมพ์วิมล สืบสุข | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (11) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล | ทีมสนับสนุน |

ข้อ 2 ให้ คสว. มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) วางแผน นโยบาย ในการส่งเสริมค่านิยมร่วมของสถาบัน
- (2) กำหนดแผนงานเพื่อส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของสถาบันอย่างต่อเนื่อง
- (3) กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้
- (4) รายงานขั้นตรงต่อผู้อำนวยการสถาบัน
- (5) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ 3 ให้คณะทำงานปฏิบัติงานในตำแหน่งจนถึงวันที่ 31 มกราคม 2569

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายทรงพล ชีระปัญญาโรจน์)
ผู้อำนวยการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

สถาบันนำตัวอย่างข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Dont's) จากหน่วยงานต่าง ๆ ที่สำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมไว้มาเผยแพร่ต่อบุคลากรของสถาบันผ่านช่องทางภายในของสถาบัน รวมถึงการเผยแพร่ข้อควรปฏิบัติทางจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก และจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's and Dont's) ของสถาบันเพื่อเผยแพร่ให้พนักงานได้รับทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบัน

(www.dpa.or.th/corporate-governance

www.dpa.or.th/storage/uploads/content/etc/ii_sii_f92052c8b0bde380b2c3e2646a2c7e21_i_he_i_65ae5054aaeae.jpg)

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประมวลจริยธรรม

- [ประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก](#)
- [แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม \(Do's & Don'ts\)](#)

แนวทางธรรมาภิบาล

- [แนวทางธรรมาภิบาลของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก](#)

กฎบัตร

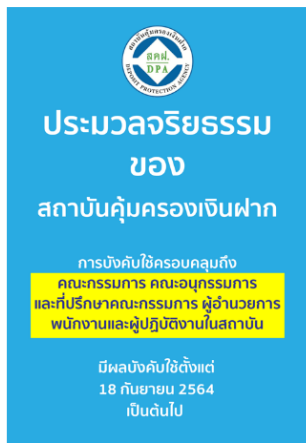
- [กฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน](#)
- [กฎบัตรคณะอนุกรรมการตรวจสอบ](#)
- [กฎบัตรคณะกรรมการสถาบันคุ้มครองเงินฝาก](#)

จรรยาบรรณ

- [จรรยาบรรณด้านการลงทุน](#)
- [จรรยาบรรณสำหรับผู้อำนวยความสะดวกและพนักงานสถาบัน](#)



3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



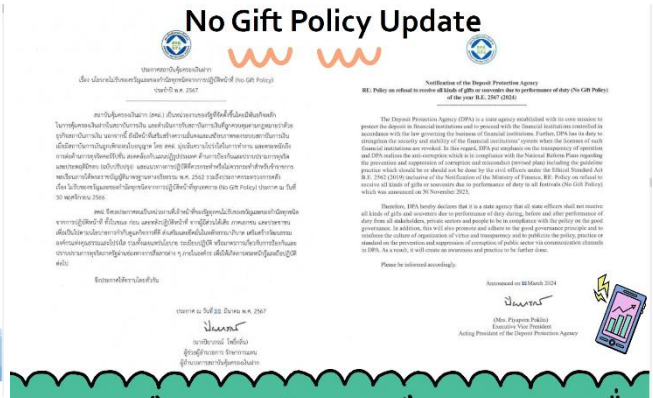
- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องของบรรณ
- คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

จัดทำ KM และ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้ทางจริยธรรม รวมถึงการทดสอบความรู้จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน และดำเนินการเพิ่มเติมเมื่อมีการจัดทำ

กลไกกำกับหรือการเผยแพร่ทางจริยธรรมเพิ่มเติมหรือต่อยอดจากกลไกทางจริยธรรมที่ได้ทำแล้ว เช่น KM เรื่อง กระบวนการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน Whistleblowing Policy , No Gift Policy เป็นต้น

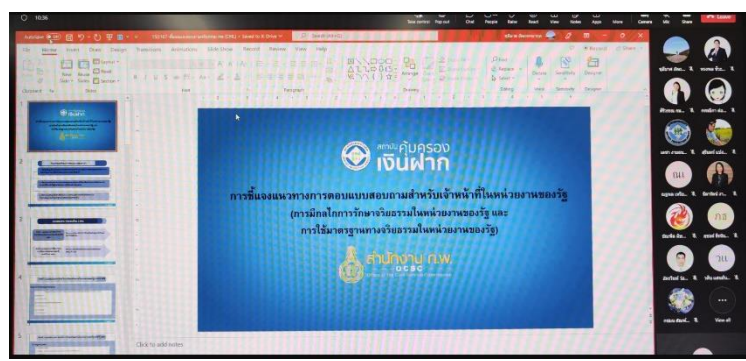
โดยสถาบันได้มีการเผยแพร่ และชี้แจงทำความเข้าใจกับพนักงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน ดังนี้

- ประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก
- แนวทางธรรมาภิบาลของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564
- จรรยาบรรณสำหรับผู้อำนวยการและพนักงาน พ.ศ. 2551
- นโยบายการดำเนินงานกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียนต่อสถาบัน พ.ศ. 2565



นอกจากนี้ ในการประชุมพนักงานประจำเดือนมีนาคม 2567 สถาบันได้มีการสื่อสารเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2567 เพื่อให้พนักงานได้มีความตระหนักถึงการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

4. การชี้แจงแนวทางการตอบแบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ



สถาบันได้จัดชี้แจงแนวทางการตอบแบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับ กลไกการรักษจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ในรูปแบบ

ออนไลน์ เมื่อเดือนมกราคม 2567 เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อร่วมตอบแบบประเมินของสำนักงาน ก.พ.